

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO:	TE-PI-05
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS		EMISIÓN:	06/01/2026
			VERSIÓN:	12
			PÁGINA:	Página 1 de 2

TRANSPORTES ELIO S.A.C., asume responsablemente el impacto que sus actividades producen en la sociedad por lo que dispone de mecanismos de control interno que le permiten garantizar el respeto por los derechos humanos e intereses de las partes interesadas y pretende crear un marco de referencia que contribuya a definir e impulsar comportamientos que permitan generar valor para los involucrados.

Nuestro servicio se compromete a considerar el desarrollo sostenible, en equilibrio social, medio ambiental y económico, alineados a la legislación vigente nacional.

Para cumplir con esta política TRANSPORTES ELIO S.A.C., desarrolla los siguientes principios:

- ❖ Cumplir con los requisitos de la legislación nacional, respetando los instrumentos internacionales y cualquier otro derecho aplicable, así como la debida diligencia de derechos humanos a todos sus colaboradores.
- ❖ Garantizar un entorno de trabajo seguro, digno, saludable a todos sus colaboradores.
- ❖ Proporcionar igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, asegurando en todo momento la ausencia de discriminación por razón de sexo, raza, religión, origen, estado civil, o condición social, así como el respeto a la libertad de opinión, la cero tolerancia a las agresiones, acoso e intimidaciones a sus colaboradores.
- ❖ Rechazar recurrir de manera consciente a cualquier forma de trabajo forzado u obligado, trabajo infantil respetando las disposiciones del Convenio de OIT y de la edad mínima establecida en el Marco Legal Nacional.
- ❖ Mejorar permanentemente las condiciones de trabajo reforzando la seguridad y salud laboral de sus colaboradores, fundamental para lograr un entorno de trabajo confortable y seguro.
- ❖ Contribuir a la promoción y conservación ambiental, materializándose a través de la integración del medio ambiente en la gestión de nuestro proceso y de sistemas de control establecidos.
- ❖ Contratar personal calificado y/o no calificado, respetando los niveles de aptitud necesarios, de la comunidad o zonas de influencia y brindar apoyo a estas comunidades con campañas educativas y de recreación.
- ❖ Contar y disponer de mecanismos de atención de quejas y comentarios eficaz y accesible a nuestras partes interesadas, con atención transparente y oportuna.


TRANSPORTES ELIO S.A.C.

Rufino Paisi Gomez
 GERENTE
GERENTE GENERAL
RUFINO PAJSI GOMEZ

Arequipa, enero del 2026