	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO:	TE-PI-04
	POLÍTICA DE RECONOCIMIENTOS	EMISIÓN:	03/01/2022
		VERSIÓN:	12
		PÁGINA:	Página 1 de 2

TRANSPORTES ELIO S.A.C., ha decidido establecer una política de incentivos y premiación, a fin de otorgar reconocimiento a aquellos trabajadores que adopten hábitos seguros de trabajo, que participen activamente en las actividades desarrolladas por **TRANSPORTES ELIO S.A.C.**, reportes de observaciones preventivas de seguridad y otros que constituyan un valioso aporte para la organización, así como para disponer los criterios de premiación:

Se premiará al trabajador (Administrativo) por su desempeño en tres áreas:

- ❖ Funciones específicas
- ❖ Competencias
- ❖ Comportamiento

Se premiará al trabajador (Conductor) que destaque en el cumplimiento y participación de los siguientes aspectos:


- ❖ Cero accidentes e incidentes.
- ❖ Reporte de actos y condiciones inseguras.
- ❖ Cumplimiento de la Hoja de Ruta.
- ❖ Reporte oportuno de fallas u otros.
- ❖ Reporte de pernocte
- ❖ Participación en capacitaciones y simulacros.
- ❖ Cero amonestaciones.

Se ha implementado un mecanismo interno de evaluación para todos los trabajadores el cual será realizado por las jefaturas de área.

La evaluación y premiación se efectuará a frecuencias establecidas y se entregará un presente y un reconocimiento a los colaboradores con desempeño sobresaliente; en adición se dará una felicitación pública.


TRANSPORTES ELIO S.A.C. se compromete a mantener los niveles adecuados de motivación y controlarlos a través de la evaluación de clima laboral para la toma de acciones orientadas a ofrecer un ambiente propicio para el trabajo.

TRANSPORTES ELIO S.A.C.


Rufino Pajsi Gomez
GERENTE

GERENTE GENERAL
RUFINO PAJSI GOMEZ

Transp. Elio S.A.C.

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO:	TE-PI-04
	POLÍTICA DE RECONOCIMIENTOS	EMISIÓN:	03/01/2022
		VERSIÓN:	12
		PÁGINA:	Página 2 de 2

CONTROL DE CAMBIOS

FECHA DE MODIFICACIÓN	RESPONSABLE	VERSIÓN	MODIFICACIÓN
04-10-2017	Angel Pajsi C.	07	Se considera el cuadro de Control de Cambios y Revisión Anual
29-12-2017	Liz Zela Ancyasi	08	Se realiza revisión por cambio de Gerencia General y transición de las normas ISO 9001:2015 y ISO 14001:2015.
04-01-2019	Mayra Mendoza	09	Revisión periódica. Se cambia la denominación del documento de "Política de estímulos" a "Política de reconocimientos". Se modifican las disposiciones finales del documento.
03-01-2020	Junior Rodríguez B.	10	Revisión periódica
04-01-2021	Junior Rodríguez B.	11	Se modifico la premiación de solo Supervisores a Administrativos en general
03-01-2022	Junior Rodríguez B.	12	Revisión periódica



Transp. Elio S.A.C.