	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO:	TE-PI-02
	POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA AL ACOSO LABORAL	EMISIÓN:	04-01-2021
		VERSIÓN:	09
		PÁGINA:	Página 1 de 2

TRANSPORTES ELIO S.A.C. está comprometida en mantener un ambiente laboral de trabajo, respeto y sensibilidad hacia los demás. Para mantener este compromiso, no tolerará acoso alguno en ningún nivel de la organización, incluyendo a directivos, compañeros de trabajo, proveedores y clientes.


El acoso es una conducta que tiene el propósito o efecto de:

- ❖ Crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo;
- ❖ Interferir indebidamente con el desempeño de un individuo;
- ❖ Afectar negativamente las oportunidades de empleo de un individuo.


El respeto personal es una de las prácticas que deben observarse en todas las actividades de los colaboradores de la empresa. Por eso Transportes Elio S.A.C. se compromete a:

- ❖ No tolerar prácticas de acoso a ningún nivel dentro de la empresa, ni en ningún momento a lo largo de la relación laboral que incluyen, pero no se limitan a, sugerencias verbales o físicas indeseables, y materiales, comentarios o declaraciones sexuales o raciales que puedan ser ofensivos, o discriminatorios.
- ❖ Que todos los trabajadores serán tratados como personas dignas y sus oportunidades dependerán de sus méritos y de su capacidad para realizar su trabajo.
- ❖ Que los trabajadores mantengan un ambiente que promueva el respeto personal.
- ❖ Que los trabajadores pueden estar seguros que se respetará su dignidad y se protegerán sus derechos.
- ❖ Capacitar a todos los trabajadores sobre las normas y políticas contra el hostigamiento y el acoso.

TRANSPORTES ELIO S.A.C.


Rufino Pajsi Gomez
 GERENTE

.....
GERENTE GENERAL
RUFINO PAJSI GOMEZ

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO:	TE-PI-02
	POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA AL ACOSO LABORAL	EMISIÓN:	04-01-2021
		VERSIÓN:	09
		PÁGINA:	Página 2 de 2

CONTROL DE CAMBIOS

FECHA DE MODIFICACIÓN	RESPONSABLE	VERSIÓN	MODIFICACIÓN
04-10-2017	Angel Pajsi C.	05	Se considera el cuadro de Control de Cambios y Revisión Anual
29-12-2017	Liz Zela Anccasi	06	Se realiza revisión por cambio de Gerencia General y transición de las normas ISO 9001:2015 y ISO 14001:2015.
04-01-2019	Mayra Mendoza	07	Revisión periódica. Se cambia la denominación de documento de "Política de acoso laboral" a "Política de cero Tolerancia al acoso laboral".
03-01-2020	Junior Rodriguez B.	08	Revisión periódica.
04-01-2021	Junior Rodriguez B.	09	Revisión periódica.